

ПРЕСС-РЕЛИЗ
16.12.2003

**СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОАО «ЛУКОЙЛ»**

Сегодня в Москве состоялись отчетно-выборная конференция Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ».

На конференции выступил Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, который, в частности, сказал, что конструктивное сотрудничество администрации и профсоюзных организаций уже 10 лет позволяет сохранять социальную стабильность на предприятиях Компании.

В Компании создана трехступенчатая система социального партнерства, в основе которой лежат Социальный кодекс, Соглашение между работодателем и профобъединением и коллективные договоры профсоюза с администрацией. МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» заключило с администрацией Компании четыре соглашения. На базе последнего документа, действие которого рассчитано на 2003-2005 годы, в дочерних и зависимых обществах ЛУКОЙЛа заключено около 50 коллективных договоров.

Соглашение на 2000-2002 годы содержало чуть более ста обязательств, а документ, рассчитанный на 2003-2005 годы – уже более двухсот. Это во многом объясняется тем, что целый ряд положений нового Трудового кодекса не может быть реализован иначе, как через механизм договорного регулирования. Обязательства включают в себя, например, предотвращение массовых увольнений, увеличение категорий работников, не подлежащих увольнению по сокращению штатов, обучение высвобождаемых новым профессиям за счет средств компании. Среднемесячные доходы работников Компании в отчетный период (по сравнению с 1999 годом) выросли в три раза, тогда как уровень потребительских цен в 1,6 раза.

На конференции отмечалось также, что, на протяжении 10 лет работники ЛУКОЙЛа имеют такие социально-экономические гарантии и льготы, которые намного перекрывают те, что заложены в действующем российском законодательстве.

С 1 января 2004 года в Компании начнет действовать система долевого негосударственного пенсионного обеспечения. В настоящее время завершается подготовка Концепции жилищного ипотечного кредитования

работников.

Перед МОПО стоит задача интегрировать зарубежные профсоюзы в общую систему профсоюзного движения, чтобы на всех зарубежных предприятиях ЛУКОЙЛа были заключены коллективные договоры, соответствующие положениям Социального кодекса и Соглашения о социальном партнерстве на 2003-2005 годы.

ЛУКОЙЛ выступает за сближение социальных стандартов, действующих в тех странах, где работают его дочерние общества. Поэтому Компания поддерживает усилия, направленные на ратификацию нашей страной Европейской социальной хартии. Присоединение России к этому документу повысит ее авторитет на международной арене и придаст импульс развитию социальной инфраструктуры внутри страны.

Сегодня речь идет и об участии МОПО в деятельности европейских Советов по труду, а также руководящих органов Европейского союза. В настоящее время имеется предварительная договоренность о начале работы по заключению Глобального Соглашения между компанией ЛУКОЙЛ и IСЕМ. IСЕМ – Международная Федерация профсоюзов работников химической промышленности, энергетики, горняков и разнорабочих. Она объединяет 400 отраслевых профсоюзов и представляет интересы более 20 миллионов рабочих в 110 странах мира.

В случае успешного завершения этой работы ЛУКОЙЛ может стать первой не только в России, но и на всем постсоветском пространстве компанией, заключившей Глобальное Соглашение и выходящей на качественно новый уровень решения социальных проблем.

На конференции профсоюзных организаций Председателем Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» избран Георгий Кирадиев, ранее работавший мэром города Когалым.

МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» создано в марте 1994 года как добровольное объединение профсоюзных организаций предприятий нефтедобычи, нефтепереработки, нефтепродуктообеспечения и машиностроения. Сегодня в составе МОПО – более 155 тысяч человек. Профобъединение осуществляет свою деятельность в 25 регионах Российской Федерации, на предприятиях Азербайджана, Украины, Румынии, Болгарии, Молдовы. МОПО издает ежеквартальный журнал «Социальное партнерство» и ежемесячный сборник «Информационный бюллетень».