

ПРЕСС-РЕЛИЗ
16.12.2008

ЛУКОЙЛ БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Сегодня Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов выступил на состоявшейся в Москве отчетно-выборной конференции Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ».

«В начале 90-х годов ЛУКОЙЛ стал первой компанией в отрасли, в которой было создано профсоюзное объединение по принципу «единый работодатель - единый профсоюзный орган». Тем самым удалось сохранить стабильность в трудовых коллективах и наладить конструктивный диалог с сотрудниками компании. За 15 лет, прошедшие с момента создания Объединения накоплен огромный опыт сотрудничества профсоюза и работодателя. Социальный пакет, параметры которого формировались в течение этого периода совместно с трудовыми коллективами и профобъединением, достаточно сбалансирован. Он позволяет и работникам, и Компании чувствовать уверенность в завтрашнем дне», - сказал, в частности, Вагит Алекперов.

Между тем, темпы роста мировой экономики замедляются, и, соответственно, падает спрос на энергоносители. За последние полгода цены на нефть упали в 3,5 раза. По прогнозам специалистов ЛУКОЙЛа, период низких цен продлится как минимум полтора-два года. Это означает, что Компании придется осуществлять корректировку плана, бюджета и инвестиционной программы.

В этих условиях Компания вынуждена сокращать производственные издержки. Начиная с IV квартала 2008 года во всех организациях Группы «ЛУКОЙЛ» введен режим строжайшей экономии. Снижены объемы финансирования инвестиционной программы.

В то же время, Компания не планирует сокращать персонал и снижать заработную плату. ЛУКОЙЛ также не намерена отказываться и от своих социальных обязательств. В сентябре 2008 года заключено очередное, шестое Соглашение между работодателем и профобъединением на 2009-2011 годы. В соответствии с устоявшейся практикой, по объему социальных гарантий новое Соглашение не уступает предыдущему, заключенному в 2005 году.

Руководство ОАО «ЛУКОЙЛ» рассчитывает, что Международное объединение профсоюзных организаций поддержит усилия менеджмента по обеспечению устойчивой работы Компании в кризисный период и

стабильности в трудовых коллективах

«Сегодня, в момент кризиса, нашими главными задачами в работе с персоналом становятся сохранение существующего кадрового потенциала, привлечение новых перспективных сотрудников, формирование отношения к персоналу как к стратегическому ресурсу, подготовка нового поколения специалистов для организации эффективной работы в период подъема экономики», - сказал Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.