

ПРЕСС-РЕЛИЗ

14.12.2009

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ЛУКОЙЛ» ОДОБРИЛ ОСНОВНЫЕ
ПОКАЗАТЕЛИ СРЕДНЕСРОЧНОГО ПЛАНА ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ» НА 2010-
2012 ГОДЫ**

Сегодня Совет директоров ОАО «ЛУКОЙЛ» одобрил основные показатели Среднесрочного плана Группы «ЛУКОЙЛ» на 2010-2012 годы.

Документ содержит как базовый вариант плана, разработанный в соответствии с Программой стратегического развития Компании на 2010-2019 годы, так и более консервативный сценарий развития.

Совет директоров также принял решение о том, что контрольные показатели Среднесрочного плана, а также бюджет и инвестиционная программа Группы «ЛУКОЙЛ» на 2010 год будут утверждены в первом квартале 2010 года с учетом складывающейся макроэкономической конъюнктуры и уточненного прогноза чистого денежного потока.

Совет директоров ОАО «ЛУКОЙЛ» признал положительным метод использования паспорта инвестиционного проекта при оценке перспектив добычи углеводородов и инвестиций в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча». Этот метод, в частности, применяется для адресного выбора определенных видов опытно-промышленных работ и применения инновационных технологий, направленных на повышение эффективности конкретного проекта.

Так, например, скважины Кечимовского месторождения в Ханты-Мансийском автономном округе (Югра) были выбраны для проведения опытно-промышленных работ по бурению на депрессии. Тевлино-Русскинское, Покачевское, Кечимовское и Нон-Еганское месторождения Западной Сибири были определены для испытания и выбора составов буровых растворов при строительстве скважин.

Совет директоров ЛУКОЙЛа также утвердил Положение о долгосрочном стимулировании работников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ в 2010-2012 годах. Согласно новому Положению 17 млн. 271 тыс. условно закрепляемых акций ОАО «ЛУКОЙЛ» распределяются среди сотрудников Группы «ЛУКОЙЛ», не получивших бонусов по предыдущей трехлетней Программе из-за обвала фондового рынка в 2008-2009 годах.

Тел:

E-mail: media@lukoil.com

Программа долгосрочного стимулирования разработана в целях поддержания непрерывной и устойчивой мотивации сотрудников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ, обеспечения их заинтересованности в росте стоимости акций Компании и ее капитализации.